

# STRATÉGIES DE MENTORAT RELATIONNEL

Mise à Jour Ministérielle

## DÉCOUVRIR

1. Que l'église n'a pas besoin de chauffe-siège, mais de dirigeants qui reflètent l'image du Christ et qui ont les compétences pour bien diriger.
2. La stratégie que Jésus a utilisée dans le mentorat et ses résultats.
3. Que dans le processus de mentorat, nous avons besoin d'attentes claires avec nos mentorés.
4. Que la culture du mentorat dans la région nécessite un investissement de temps, de compétences, de maturité et de mentors qui sont des modèles pour les générations futures.
5. Dangers à éviter en tant que mentors en raison de fausses attentes.

## FORMER

1. Soyez un modèle (de caractère, de compétences et de maturité) pour les prochaines générations.
2. Sur la façon de trouver des personnes et de les sélectionner pour le développement.
3. Vos mentorés dans le processus de développement du leadership.
4. Dans votre préparation ministérielle et votre développement personnel.
5. Pour éviter les dangers dans le leadership.

## HABILITER

1. Déléguez les responsabilités graduellement et progressivement.
2. Accompagnez votre mentoré spirituellement sur le chemin du mentorat.
3. Investissez en eux pour leur plein potentiel avec amour.
4. Afin qu'ils recrutent de nouvelles générations de dirigeants et leur enseignent une nouvelle culture de leadership dans la région mésoaméricaine.
5. Mettez-les au défi d'être des leaders authentiques et priants, qui utilisent les outils à leur disposition afin de pouvoir investir intentionnellement dans les jeunes et les impliquer dans la nouvelle culture du mentorat.